



3 全ての人に健康と福祉を

「あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する」

SDG s 推進委員

杉野袋 廣幡、白砂 (直)

柿崎 町永

2024年度

SDG s 達成に向けた(株)コスゲの目標と取組

目標 (指標)	具体的取組 (活動)
1 定期健康診断における 非感染性疾患 (生活習慣病) による有所見者を、次回までに 4分の1 (12名)減少させる	あらゆる機会を利用し、要精密検査者の早期受診を推進し、従業員の 健康保持への意識高揚を目指し、社内全体の健康意識を高めていく。 盆休明け(8/19)までに、有所見者の半数以上が受診することを目標として 受診推進の取り組みを展開する。 (2024年 要精密検査者 (疑は除く) 108名中47名)
2	

2024年度 中間報告

目標に対する取組状況、活動報告	目標 (指標) 現状
1	
2	



4 質の高い教育をみんなに

「すべての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する」

SDG s 推進委員

杉野袋 中川（重）、星野

柿崎 五十嵐

2024年度

SDG s 達成に向けた(株)コスゲの目標と取組

目標（指標）	具体的取組（活動）
1 鉄骨製作管理技術者 1 級 及び 2 級の資格取得 目標値 40名	全社員の資格取得の推進 社内教育と、研修による人材育成の強化 週1回 勉強会の開催（柿崎はリモートでの参加） 現在（1級）35名、（2級）0名、【合計】35名 ※試験合格し実務経験年数待ちが2名
2 溶接技能資格 JIS資格保有者のAW検定取得 目標値：JIS資格保有者に対する AW保有の割合を50%	全社員の資格取得の推進 社内教育と、研修による人材育成の強化 AW受験者に対して、試験日の1週間前に教育を行う 現在 JIS有資格者33名、AW検定有資格者13名【AW検定保有率 39.4%（R含）】

2024年度 中間報告

	目標に対する取組状況、活動報告	目標（指標）現状
1		
2		



5 ジェンダー平等を実現しよう

「ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る」

SDG s 推進委員

杉野袋 藤川、小川（紗）

柿崎 小山（加）

2024年度

SDG s 達成に向けた(株)コスゲの目標と取組

目標（指標）	具体的取組（活動）
1 育児・介護休業制度の周知、取得向上を目指す。	<p>全社員に制度の利用条件、利用方法をわかりやすく説明、掲示し取得を促す。</p> <p>全社員にアンケートを実施し、「こんな休業制度があつたらいいな」という希望を会社へ伝える。</p>
2	

2024年度 中間報告

目標に対する取組状況、活動報告	目標（指標）現状
1	/
2	/



7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに

「すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的 エネルギーへのアクセスを確保する」

SDG s 推進委員

杉野袋 小菅、伏江

柿崎 新川

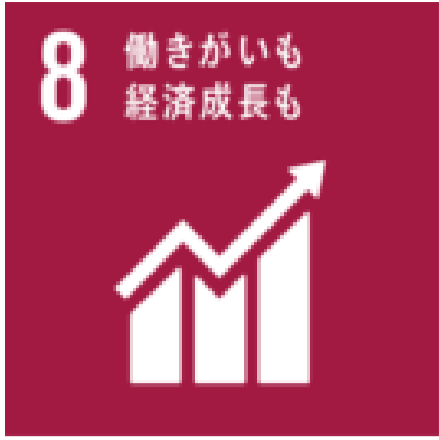
2024年度

SDG s 達成に向けた(株)コスゲの目標と取組

目標（指標）	具体的取組（活動）
1 排出CO2ガスの削減 社有車のハイブリット車、 EV車への移行 目標値 80%	社有車両の排出CO2ガスの削減の為、ハイブリット車、EV車へ移行 【車両入れ替え時、新規購入時にハイブリット車、EV車に移行する】
2 LED照明によるCO2削減 LED照明に移行 目標値 89.1%(杉野袋工場)	蛍光灯照明によるCO2削減の為 LED照明へ移行 杉野袋工場 2024年度、杉野袋工場事務所の男子更衣室照明4台をLED照明に移行する 2030年度目標達成100%には、毎年度約3%、台数にして4台移行する。 柿崎事業所 検討中

2024年度 中間報告

	目標に対しての取組状況、活動報告	目標（指標）現状
1		
2		



8 働きがいも経済成長も

「包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ

生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用 (ディーセント・ワーク)を促進する」

SDG s 推進委員

杉野袋 横田、風間

柿崎 高島

2024年度

SDG s 達成に向けた(株)コスゲの目標と取組

目標 (指標)		具体的取組 (活動)
1	有給取得率の向上 目標値 60.00%	有給休暇取得奨励日の設定 有給休暇を取得の促進 9月末時点で有給休暇取得日数が少ない社員に有給休暇取得を勧める
2	全社員ノー残業デーをつくる 月1回以上 (全社員がノー残業の達成回数)	SNS (ライン) で社員への一斉配信をしてノー残業日を周知する 全社員が見る場所にノー残業デーを知らせるポスター等掲示をする (水曜日はノー残業デー)

2024年度 中間報告

目標に対しての取組状況、活動報告		目標 (指標) 現状
1		
2		



10 人や国の不平等をなくそう

「各国内及び各国間の不平等を是正する」

SDG s 推進委員

杉野袋 松山、柳澤

柿崎 熊木

2024年度

SDG s 達成に向けた(株)コスゲの目標と取組

目標（指標）	具体的取組（活動）
1 社内環境の平等維持	<p>「公平委員会」</p> <p>社員が不平等と思う事などの意見や相談を受け、議題に対して問題点を探る。</p> <p>早急な対応策・改善策の立案、実行、経過に対しての適正な判断と処理を行う。</p> <p>（コンプライアンス、ハラスメントに関わる事案は早急な対応を行う）</p> <p>相談・面談の受付は、随時受け付ける。</p>
2	<p>また、判断や処置、改善内容が公平に行われているかをSDGs推進委員に1回/6か月報告をし、適正かの判断を受ける。</p> <p>受付先は、熊木・松山・柳澤・町永とする。</p>

2024年度 中間報告

目標に対する取組状況、活動報告	目標（指標）現状
1	
2	



11 住み続けられるまちづくりを

「包摂的で安全かつ強靱(レジリエント)で持続可能な都市及び人間居住を実現する」

SDG s 推進委員

杉野袋 堀口、佐藤（貴）

柿崎 星野（祐）

2024年度

SDG s 達成に向けた(株)コスゲの目標と取組

目標（指標）		具体的取組（活動）
1	会社敷地以外の清掃活動の実施 目標値 本社・柿崎合計年4回以上	会社周辺道路の清掃を行う (春、夏、秋の工場ヤード清掃時に活動を行う。)
2	防災活動を計画し、実施する（年1回）	例：避難訓練、AED講習、消火器講習、安全大会時の防災講習など

2024年度 中間報告

目標に対する取組状況、活動報告		目標（指標）現状
1		
2		



12 つくる責任 つかう責任

「持続可能な生産消費形態を確保する」

SDG s 推進委員

杉野袋 西條、竹内

柿崎 小山（拓）

2024年度

SDG s 達成に向けた(株)コスゲの目標と取組

目標（指標）		具体的取組（活動）
1	2024年度 目標 キャップ回収 使い古しの作業着回収 書き損じはがき、使用済み切手回収	引き続き「JCV」を利用 「古着deワクチン」を利用 「認定NPO法人 シャプラニール」、「日本動物福祉協会」等を利用
2		

2024年度 中間報告

目標に対する取組状況、活動報告		目標（指標）現状
1		
2		